

КАДРЫ

Dumitru STĂVILĂ

4 Acordul scris privind încetarea contractului de muncă

Eduard BOIȘTEANU

Felicia PĂSCĂLUȚĂ

6 Semnificația juridică a preavizului în materia încetării contractului de muncă

Виктор ВАСИЛАТИ

12 Трудовые договора: нестандартные ситуации

Tudor CAPȘA

22 Vechimea în muncă

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

36 Consultații privind dreptul muncii

Indemnizația de eliberare din serviciu calculată diferențiat / Pontaj electronic al timpului de muncă / Modalități legale de a sancționa o salariată însărcinată / Refuzul salariatului de a se prezenta la locul de muncă / Transferul salariatului la o altă funcție / Emiterea deciziei de angajare / Întârzieri la programul de lucru / Salariați minori / Pauza de masă în contractul de muncă / Date de identificare ale angajatorului în contractul de muncă / Concediul neplătit și contractul de muncă pe durată determinată / Reducerea personalului și demisia / Modelul contractului de muncă / Contract de muncă încheiat cu un pensionar / Гражданский договор и недеklarированный труд / Совместитель / Работник отпрашивается с работы / Сон на рабочем месте / Изменение трудового договора / Совмещение должностей / Прекращение трудовых отношений / Оплата простоя при совместительстве / Оплата труда /

Tudor CAPȘA

60 Consultații privind dreptul muncii

Relații de muncă / Repararea erorii din act / Examen medical / Дополнительный отпуск /

стр.4

Părțile au convenit asupra încetării contractului de muncă printr-un acord scris (art. 82¹ CM). Ulterior, părțile s-au înțeles asupra scurtării perioadei de preaviz. Este legal acest lucru?

стр.12

Хотим перевести сотрудника на другую должность. Сотрудник согласен на перевод, но есть сомнения: справится ли он с новой работой. Можно ли предусмотреть испытательный срок при переводе на другую должность?

стр.13

Приравнивается ли издание приказа о приеме на работу, на котором есть подпись работника, к письменному трудовому договору?

стр.22

Rugăm să comentați art. 55¹ alin. (3) din Codul muncii.

стр.39

Cum procedează angajatorul în cazul unui salariat transferat dintr-o funcție eliminată din statele de personal, în altă funcție, cu care acestea au fost suplinite?

стр.44

Cum trebuie indicată în contractul individual de muncă programul de lucru – incluzând sau nu pauza de masă?

стр.46

Este în drept angajatul să-și dea demisia după ce a fost notificat cu privire la viitoarea concediere?

ОПЛАТА ТРУДА

Евгения СИДОРЕНКО

- 70 Как правильно взыскать ущерб, причиненный работником

стр.47

С работником был заключен гражданский договор на оказание услуг. Может ли это расцениваться как недекларированный труд?

ОХРАНА ТРУДА

Виктор КАРА

- 74 Правильно заполняем Журнал учета проверки знаний персонала по I группе электробезопасности

стр.51

Получил от работодателя письменное уведомление об изменении трудового договора. Он хочет перевести меня на другую должность. Насколько это законно?

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Olga BODRUG

- 79 Cum construim relația cu un angajator agresiv și cu colegi irascibili

стр.51

Указывается ли в таблице учета рабочего времени совмещение должностей?

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Зинаида КРУКОВИЧ

- 84 Работодатели нарушают закон: обзор последних дел

Зинаида КРУКОВИЧ

- 89 Увольнение за прогул: обзор последних споров

стр.89

Уход в отпуск без приказа считается нарушением трудовой дисциплины. Применяя к работнику дисциплинарное взыскание, работодателю следует учесть обстоятельства дела. Суд может признать увольнение слишком жестким и несоизмеримым тяжести нарушения наказанием.

Евгения СИДОРЕНКО

- 94 Увольнение пенсионера

Евгения СИДОРЕНКО

- 96 Банкротство работодателя и долги по зарплате

Евгения СИДОРЕНКО

- 97 Сокращение персонала

стр.94

Мнение профсоюзного комитета не является препятствием для увольнения пенсионера.

АРХИВ КАДРОВИКА

- 100 Raport de activitate al ISM

стр.97

Нарушение работодателем двухмесячного срока предупреждения о предстоящем сокращении является основанием для отмены приказа об увольнении.

ЗАДАЙ ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

У читателей журнала «Кадры и заработная плата» есть возможность задать нашим консультантам любой вопрос по кадровой тематике



Вы можете прислать свой вопрос по факсу 92-58-02 или электронной почте redactor@rus.md