

КАДРЫ

Tudor CAPȘA

4 Contractul de muncă

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

10 Transferul zilelor lucrătoare după noile reguli

Tudor CAPȘA

21 Concediul anual

Нина КОСТЮК

28 Отзываем работника из ежегодного отпуска

Tudor CAPȘA

39 Timpul de muncă

Нина КОСТЮК

42 Кадровое делопроизводство: общие вопросы

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

49 Consultații privind dreptul muncii

Concediul pentru îngrijirea copilului / Concediul de odihnă începe într-o zi de repaus săptămânal / Penalități pentru restanțe salariale / Precizări privind modul de completare a tabelii de pontaj / Compensație vs indemnizație de eliberare din serviciu / Contractul de muncă actualizat / Prelungirea perioadei de probă peste termenul legal / Încetarea contractului de muncă prin acordul părților / Disciplina muncii / Contractul de muncă pe durată determinată / Perioada de probă /

Виктор ВАСИЛАТИ

58 Консультации по трудовому праву

Отказываем беременной женщине / Технический простой для водителя / Сокращение персонала / Персональные данные работника / Неполное рабочее время и отпуск по уходу за ребенком / Работник остался на сверхурочную работу / Сроч-

стр.4

Suntem o companie privată. Am putea să includem în contractele individuale de muncă clauza ce ar interzice foștilor angajați să se angajeze la concurenții noștri după ce demisionează?

стр.7

În ce cazuri angajatorul este în drept să transfere din inițiativa sa salariatul la alt loc de muncă fără consimțământul acestuia?

стр.26

Обязан ли работодатель соглашаться с просьбой работника о переносе отпуска?

стр.34

Как правильно оформить отзыв из отпуска?

стр.43

Выдаем работнику справку о трудовом стаже. Что в ней указать: последнюю должность или все переводы, которые были за время работы в фирме?

стр.49

Concediul de odihnă ar putea începe chiar și într-o zi nelucrătoare?

стр.55

Am fost angajat ilegal în baza contractului de muncă încheiat pe perioadă determinată. Ce aş putea face în asemenea situație?

стр.58

Закон запрещает отказывать беременным женщинам в приеме на работу. Получается, что мы обязаны принять ее на работу?

ный трудовой договор стал бессрочным / Испытательный срок / Увольняем по медицинским показаниям / Отпуск по уходу за ребенком / Использование служебного автомобиля / Работодатель продлил рабочий день / За что можно наказать беременную сотрудницу / Утрата доверия к работнику /

стр.60

Весной сократили несколько человек. Теперь хотим восстановить одну из сокращенных должностей. Мы знаем, что такое можно делать только на следующий календарный год после сокращения, но эта должность нужна сейчас. Мы уже нашли специалиста.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Olga BODRUG

71 Cum să recunoaștem și să neutralizăm manipularea

Anastasia CAISÎN

76 Povestea mea despre cum colega mi-a trădat încrederea

Olga BODRUG

79 Cum ne pregătim de negociere cu un salariat

стр.62

Нужно ли оплачивать сверхурочные часы, если работник задержался на работе по собственной инициативе?

стр.68

Можно ли уволить продавщицу в связи с утратой доверия, если она обесчистывала покупателей?

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Евгения СИДОРЕНКО

84 Признание трудовых отношений

Зинаида КРУКОВИЧ

87 Отставка работника: обзор последних споров

Евгения СИДОРЕНКО

90 Пароль от компьютера как повод для взыскания

Евгения СИДОРЕНКО

92 Письменные объяснения работника

Евгения СИДОРЕНКО

94 Ушел с работы, не предупредив работодателя

Евгения СИДОРЕНКО

96 Сокращение персонала

Евгения СИДОРЕНКО

98 Грубые ошибки в приказе

стр.87

Ошибки в оформлении увольнения являются основанием для его отмены и взыскания ущерба с работодателя.

стр.92

Закон не обязывает работника давать работодателю объяснения по факту нарушений. Отказ работника давать объяснения не является нарушением трудовой дисциплины.

стр.96

Приказ работодателя о сокращении персонала должен быть обоснован. После уведомления о предстоящем сокращении, работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день для поиска нового места работы.

АРХИВ КАДРОВИКА

100 Raport de activitate al ISM