

**ТЕМА НОМЕРА**

*Серژیу РУСНАК*

*Андрей МАРТЫНЕНКО*

- 4 Пьяный работник:  
приостанавливаем трудовой договор**

стр.4

Появление сотрудника на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения является основанием для приостановления его трудового договора.

**КАДРЫ**

*Tudor CAPȘA*

- 16 Contractul de muncă**

*Dumitru STĂVILĂ*

*Nina COSTIUC*

- 22 Încetarea contractului de muncă  
prin acordul scris al părților**

стр.16

Dorim să angajăm un salariat prin transfer de la alt angajator. Trebuie menționat acest fapt în contractul de muncă care urmează a fi încheiat cu acest salariat?

*Tudor CAPȘA*

- 28 Disciplina muncii**

*Zinaida КРУКОВИЧ*

- 38 Дисциплина труда:  
обзор последних споров**

стр.20

Работник месяц назад ушел в неоплачиваемый отпуск. Во время отпуска он начал работать у наших конкурентов. Насколько это законно?

*Tudor CAPȘA*

- 46 Timpul de muncă**

*Tudor CAPȘA*

- 51 Concediul de odihnă anual**

*Tudor CAPȘA*

- 55 Remunerarea muncii**

стр.22

În ce cazuri poate avea loc încetarea contractului de muncă prin acordul scris al părților?

*Tudor CAPȘA*

- 61 Consultații privind dreptul muncii**

Perioada de probă / Statele de personal /  
Работник с COVID-19 / Материальная  
ответственность /

стр.23

Este obligat angajatorul să anuleze acordul de încetare a contractului de muncă în cazul în care salariatul s-a răzgândit să demisioneze?

стр.25

Обязан ли работодатель выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по соглашению сторон?

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

*Olga BODRUG*

- 69 Sfaturi  
cum să ne schimbăm viața spre bine**

стр.28

Am încheiat contract de muncă cu un salariat transferat de la altă unitate. Avem dreptul să îl concediem pentru încălcarea repetată a obligațiilor de muncă, având în vedere că acesta a mai fost sancționat disciplinar

## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

*Зинаида КРУКОВИЧ*

### 73 За что штрафуют работодателей: обзор последних дел

*Евгения СИДОРЕНКО*

### 78 Материальная ответственность работника

### 80 Hotărîrea Plenului Curții Supreme de Justiție a Republicii Moldova Cu privire la practica aplicării de către instanțele judecătorești a legislației ce reglementează obligația uneia dintre părțile contractului individual de muncă de a repara prejudiciul cauzat celeilalte părți nr. 11 din 03.10.2005

## АРХИВ КАДРОВИКА

*Виктор ВАСИЛАТИ*

### 93 Трудовой кодекс: пособие на время школьного карантина

### 99 Raport de activitate al ISM

стр.47

Работница требует перевести ее на неполное рабочее время, так как ее ребенок пошел в первый класс и ей «нужно свободное время для ребенка». Обязан ли работодатель исполнять такое требование?

стр.49

Работник болеет три недели. Последнюю неделю с его согласия привлекли к дистанционной работе: три дня полный рабочий день и два дня по шесть часов. Как оплачивать эти дни, если работник официально в это время болел?

стр.51

Cumularzii care pleacă în concediul de odihnă anual pot beneficia de o indemnizație de concediu și de compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat în cazul în care demisionează?

стр.61

Можно ли установить испытательный срок одинокой матери пятилетнего ребенка?

стр.62

Există o perioadă maximă pentru care poate fi aprobată schema de încadrare a personalului din unitate?

стр.65

Работник-водитель по своей вине попал в ДТП и разбил служебный автомобиль. Можем ли мы взыскать с водителя полную стоимость причиненного ущерба?

стр.74

Ошибка в фамилии нарушителя не является поводом для отмены протокола. Штраф может быть отменен из-за неправильной квалификации действий нарушителя, ошибок в оформлении протокола и описании обстоятельств дела.

WWW.REGISTRE.MD

С К И Д К А  
**10%**

НА ЖУРНАЛ УЧЕТА ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

КОД  
"CONTRACT"

Введите код при оформлении заказа на сайте  
и получите скидку