

## **NOUTĂȚI**

**13** Selecție de noutăți legislative din perioada 1.06.-31.07.2021

## **DOCTRINĂ**

**21 Alexandru ȚICLEA**

Roboții și forța de muncă

**36 Dan ȚOP**

Digitalizarea contractului individual de muncă, încheierea, derularea și încetarea în format electronic a acestui document, cu semnătură electronică

**45 Laura GEORGESCU**

Locurile de muncă în contextul actual al digitalizării

**52 Ana ȘTEFĂNESCU**

Asemănări și deosebiri între contractul individual de telemuncă și contractul individual de muncă la domiciliu

**60 Monica GHEORGHE**

Considerații referitoare la modificările recente aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii

**69 Adelina DUȚU**

Revizuirea – cale extraordinară de atac în soluționarea conflictelor de muncă

**81 Eduard Traian NICOLAU, Marilena Nicoleta BALABUTI**

O analiză a cadrului normativ privind registrul general de evidența salariaților

**92 Loredana Manuela MUSCALU**

Efectuarea pontajului pe baza amprentei. Ingerință în viața privată

**99 Nicolau Eduard TRAIAN**

Câteva considerații cu privire la activitățile prestate în baza unui contract individual de muncă, ce nasc drepturi de autor și drepturi conexe. Studiu de caz asupra legislației românești

## **EXPERTUL RĂSPUNDE**

**115** Cuantumul indemnizației de doctorat în cazul contractelor cu timp parțial

## **PERSPECTIVE ITM**

**119 Ciprian POP**

Măsuri propuse pentru combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate

## **DREPT INTERNAȚIONAL AL MUNCII**

*Selecție de referent conf. univ. dr. Laura GEORGESCU*

**123** HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 3 iunie 2021(\*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Aplicabilitate – Noțiunea de «contracte sau raporturi de muncă pe durată determinată succesive» – Contracte de muncă pe durată determinată în sectorul public – Măsuri de prevenire și de sancționare ale recurgerii abuzive la contracte sau raporturi de muncă pe durată determinată succesive – Noțiunea de «motive obiective» care să justifice asemenea contracte – Măsuri legale echivalente – Obligația de interpretare conformă a dreptului național – Criză economică”

- 140 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 3 iunie 2021(\*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Contracte sau raporturi de muncă pe durată determinată succesive – Folosire abuzivă – Măsuri de prevenire – Contracte de muncă pe durată determinată în sectorul public – Cercetători universitari”
- 156 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a cincea) 10 iunie 2021(\*) „Trimitere preliminară – Directiva 2003/109/CE – Statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung – Articolul 11 – Dreptul la egalitate de tratament în ceea ce privește securitatea socială, asistența socială și protecția socială – Derogare de la principiul egalității de tratament în ceea ce privește asistența socială și protecția socială – Noțiunea de «indemnizații de bază» – Directiva 2000/43/CE – Principiul egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă și de origine etnică – Articolul 2 – Conceptul de discriminare – Articolul 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene – Reglementare a unui stat membru care condiționează acordarea unui ajutor pentru locuință resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung de dovada, într-un mod stabilit de această reglementare, a faptului că au cunoștințe de bază în limba statului membru respectiv”
- 172 HOTĂRÂREA CURȚII (Camera a șaptea) 24 iunie 2021(\*) „Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 1999/70/CE – Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP – Clauza 5 – Măsuri de prevenire a abuzurilor care rezultă din folosirea contractelor sau a raporturilor de muncă pe durată determinată succesive – Contracte de muncă pe durată determinată succesive în sectorul construcțiilor denumite «fijos de obra» – Noțiunea de «motive obiective» care justifică reînnoirea unor asemenea contracte – Directiva 2001/23/CE – Articolul 1 alineatul (1) – Transfer de întreprindere – Articolul 3 alineatul (1) – Menținerea drepturilor lucrătorilor – Subrogație în contractele de muncă intervenită în temeiul prevederilor unei convenții colective – Convenție colectivă care limitează drepturile și obligațiile lucrătorilor transferați la drepturile și obligațiile care decurg din ultimul contract încheiat cu întreprinderea anterioară”

## JURISPRUDENȚĂ NAȚIONALĂ

*Selecție realizată de lect. univ. dr. Adelina Oana DUȚU*

- 197 Aplicarea etapizată a Legii nr. 153/2017. Excepții (C. Apel Oradea, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 112/2021, [www.portal.just.ro](http://www.portal.just.ro))
- 202 Litigiu privind funcționarii public statutari – drepturi salariale (C. Apel Oradea, secția de contencios administrativ și fiscal, decizia nr. 234/2021, [www.portal.just.ro](http://www.portal.just.ro))
- 212 Desființarea unei decizii de concediere emise pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Lipsa cauzei reale, serioase, nerealizarea scopului declarat de angajator (C. Apel Oradea, secția I civilă, decizia nr. 99/2021, [www.portal.just.ro](http://www.portal.just.ro))
- 223 Respingerea cererii de acordare a sporurilor cuprinse între 50 și 70% angajaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, încadrați în familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, nu în familia ocupațională de funcții bugetare „administrație” (C. Apel Oradea, secția I civilă, decizia nr. 163/2021, [www.portal.just.ro](http://www.portal.just.ro))

- 237 Contestație împotriva deciziei privind acordarea pensiei, valoarea probantă a înscrierilor efectuate în carnetul de muncă (C. Apel Iași, secția litigii de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 120/2021, <http://www.euroavocatura.ro/jurisprudenta>)
- 240 Acordarea dreptului de a beneficia în mod gratuit de echipamente specifice misiunii de inspecție/activități de investigare socială prevăzut de art. 8 din O.U.G. nr. 82/2016, în limita fondurilor bugetare (C. Apel Suceava, decizia civilă nr. 129/2021, [www.portal.just.ro](http://www.portal.just.ro))
- 244 Diferențe drepturi salariale polițiști (C. Apel Galați, decizia civilă nr. 112/2021, [www.portal.just.ro](http://www.portal.just.ro))