

ТЕМА НОМЕРА

Dumitru STĂVILĂ

Nina COSTIUC

- 4 Demisia angajatului:
greșeli făcute de angajatori**

КАДРЫ

Tudor CAPȘA

- 17 Contractul de muncă**

Андрей МАРТЫНЕНКО

Виктор ВАСИЛАТИ

- 23 Трудовой договор**

Andrei MARTÎNENKO

Nina COSTIUC

- 28 Contractul de muncă**

Tudor CAPȘA

- 35 Reducerea numărului de personal**

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

- 45 Disciplina muncii**

Tudor CAPȘA

- 52 Răspunderea materială a salariatului**

Tudor CAPȘA

- 57 Concediul anual**

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

- 63 Consultații oferite
de Inspectoratul Muncii**

Deplasare în interes de serviciu / Recuperarea indemnizației de concediu / Disponibilizări de personal / Perioada de probă / Concediul neplătit /

Виктор ВАСИЛАТИ

- 73 Консультации по трудовому праву**

Материальная ответственность / Ежегодный отпуск / Коллективный трудо-

стр.4

Demisia este cea mai răspândită modalitate de încetare a raporturilor de muncă. În realitate însă, nu întotdeauna demisia este inițiată chiar de angajat și/sau nu întotdeauna procedura demisiei se desfășoară cu respectarea tuturor prevederilor legale.

стр.23

Хочу написать заявление на увольнение по соглашению сторон. Нужно ли будет отработать две недели? Или можно указать меньший срок отработки?

стр.25

Работник временно вернулся из-за границы и хочет устроиться к нам на полгода. Можно ли заключить с ним срочный трудовой договор?

стр.32

В договоре указано, что он заключен на три года, и в случае, если стороны не расторгли его в указанный срок, то договор автоматически продлевается еще на три года. Насколько законно такое условие?

стр.46

Recent, un salariat și-a prezentat demisia. În ultima sa zi de lucru el a întârziat la program. Directorul vrea să-i aplice o sancțiune disciplinară. Putem face acest lucru în ultima zi de lucru a demisionarului?

стр.51

Работник хочет получить премию, поэтому подал заявление о снятии с него предупреждения. Можно ли отказать работнику?

вой договор / Кадровое делопроизводство / Оплата труда / Испытательный срок и дисциплина труда / Отпуск по уходу за ребенком / Приказ о приеме на работу /

Tudor CAPȘA

81 Consultații privind dreptul muncii

Directorul filialei / Concediul pentru îngrijirea copilului / Timpul de muncă / Дисциплина труда / Оплата труда /

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Евгения СИДОРЕНКО

89 Трудовой договор на время выполнения определенной работы

Евгения СИДОРЕНКО

91 Как уволить за прогул, если рабочий день 4 часа

Евгения СИДОРЕНКО

93 Ошибка в договоре: можно ли взыскать ущерб?

АРХИВ КАДРОВИКА

96 Трудовой кодекс: электронные подписи

98 Raport de activitate al ISM

стр.55

Кандидат успешно прошел медосмотр за наш счет в частной поликлинике, но в последний момент отказался подписывать трудовой договор. Можем ли мы взыскать с него наши расходы на его медосмотр?

стр.64

Un salariat este delegat în interes de serviciu pentru o zi în orașul vecin. În acest caz, angajatorul trebuie să îi acopere cheltuielile de hrană și în ce măsură?

стр.67

Ce elemente trebuie să cuprindă o cerere de acordare a concediului fără plată? Ar putea fi aprobat un model tipizat al acesteia de către angajator?

стр.77

Сотрудник опоздал на работу на полтора часа, а с обеденного перерыва пришел пьяным. Его тут же отстранили от работы до конца дня. Как оплачивается этот день?

стр.80

Приказы о приеме на работу отменены?

стр.81

În curând deschidem o filială la Bălți. Are dreptul directorul filialei să angajeze și să concedieze angajații ei? Sau aceasta e prerogativa directorului general al companiei?

ЗАДАЙ ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

У читателей журнала «Кадры и заработная плата» есть возможность задать нашим консультантам любой вопрос по кадровой тематике



Вы можете прислать свой вопрос по факсу **92-58-02** или электронной почте redactor@rus.md