

«КАДРЫ  
И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»

№ 2 (182)  
2022

**КАДРЫ**

*Tudor CAPȘA*

**4 Contractul individual de muncă**

*Eduard BOIȘTEANU*

*Felicia PĂSCĂLUȚĂ*

**17 Comunicarea ordinului angajatorului  
prin poșta electronică**

*Tudor CAPȘA*

**22 Perioada de probă**

*Тудор КАПША*

**28 Технический простой**

*Zinaida КРУКОВИЧ*

**32 Отставка:  
обзор последних споров**

*Евгения СИДОРЕНКО*

**36 Увольнения за прогул:  
анализ последних дел**

*Tudor CAPȘA*

**39 Clasificatorul nou**

*Тудор КАПША*

**44 Штатное расписание**

*Виктор ВАСИЛАТИ*

**46 Консультации по трудовому праву**

Трудовой договор / Ежегодный отпуск /  
Оплата труда / Поощрение работников /  
Сверхурочная работа /

**ОПЛАТА ТРУДА**

*Tudor CAPȘA*

**55 Remunerarea muncii**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

*Olga BODRUG*

**62 Discuție neplăcută cu un subaltern:  
încercăm să diminuăm efectele negative**

стр.5

În ce condiții este permis transferul angajatului la alt loc de muncă fără acordul lui? Care este perioada maximă pentru care poate fi dispus un asemenea transfer?

стр.6

Salariatul dorește să presteze munca și la un alt angajator, cumulând-o cu munca sa de bază. În acest caz, este necesar consimțământul angajatorului la care s-a stabilit funcția de bază?

стр.10

Приняли несколько человек на время выполнения определенной работы. Может ли такой работник уволиться до окончания трудового договора, подав в отставку?

стр.11

Можно ли подписать с работником срочный трудовой договор на 7 дней?

стр.22

Am vrea să știm dacă există posibilitatea aplicării perioadei de probă de trei luni unui salariat angajat pe o perioadă determinată de șase luni. Dacă asemenea posibilitate există, care este durata maximă a perioadei de probă aplicabilă acestui salariat?

стр.25

Можно ли установить испытательный срок одинокой матери, воспитывающей двухлетнего ребенка?

стр.28

За сколько дней надо предупреждать работников о введении технического простоя?

*Александр ГАМУРЯК*

**68 Хватит врать кандидатам**

**ОХРАНА ТРУДА**

*Евгения СИДОРЕНКО*

**73 Алкогольное опьянение и несчастный случай**

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

*Евгения СИДОРЕНКО*

**76 Материальная ответственность работника**

*Евгения СИДОРЕНКО*

**78 Заключение трудового договора и испытательный срок**

*Евгения СИДОРЕНКО*

**80 Полиция не фиксирует опьянение у работников**

**АРХИВ КАДРОВИКА**

**83 Raport de activitate al ISM**

**87 Проект изменений в Трудовой кодекс**

**стр.44**

На сколько лет можно утвердить штатное расписание?

**стр.46**

Заканчивается срок трудового договора. Продлевать его не будем. Следует ли заранее сообщать об этом работнику? Если да, то как обосновать свое нежелание продлевать договор?

**стр.48**

Включается ли время технического простоя в стаж на отпуск?

**стр.78**

Приказ о приеме на работу издается после подписания трудового договора. Иной порядок может привести к признанию трудового договора недействительным.

**стр.80**

Чтобы подтвердить состояние опьянения у работника, работодатель создает комиссию либо обращается в компетентное медицинское учреждение. Полиция не является «компетентным медицинским учреждением» по смыслу трудового законодательства.

**ЗАДАЙ ВОПРОС ЭКСПЕРТУ**

У читателей журнала «Кадры и заработная плата» есть возможность задать нашим консультантам любой вопрос по кадровой тематике



**Вы можете прислать свой вопрос по факсу 92-58-02  
или электронной почте [redactor@rus.md](mailto:redactor@rus.md)**