

КАДРЫ

Tudor CAPȘA

4 Contractul de muncă

Tudor КАПША

8 Гражданский договор и трудовые отношения

Думитру СТЭВИЛЭ

Андрей МАРТЫНЕНКО

11 Гарантии для работников с детьми-инвалидами

Tudor CAPȘA

16 Concedii anuale

Dumitru STĂVILĂ

Андрей МАРТИНЕНКО

20 Rechemarea din concediul de odihnă

Tudor CAPȘA

23 Concediu neplătit

Виктор ВАСИЛАТИ

25 Материальная ответственность работника

Tudor КАПША

38 Кадровое делопроизводство: приказ об отставке

Андрей МАРТЫНЕНКО

Нина КОСТЮК

40 Принимаем график отпусков на следующий год

Виктор ВАСИЛАТИ

53 Консультации по трудовому праву

Работники-доноры / Совмещение / Отказ от командировки / Возврат аванса на командировку / Соглашение о расторжении трудового договора / Срочный трудовой договор /

стр.5

În ce mod în contractul individual de muncă trebuie menționat postul unui conducător auto? Trebuie indicat numărul de înmatriculare și marca autovehiculului pe care urmează să lucreze titularul contractului?

стр.8

С работником заключен гражданско-правовой договор. Имеет ли он право на ежегодный отпуск?

стр.19

Можно ли отозвать из ежегодного отпуска внутреннего со-вместителя, если он находится одновременно в отпуске и по основному месту работы?

стр.23

Un salariat a solicitat acordarea unui concediu neplătit cu o durată de două săptămâni invocând motivul că este tată a trei copii minori. Putem refuza această solicitare a angajatului?

стр.27

Можно ли заключить договор о полной материальной ответственности по гражданско-правовому договору?

стр.38

Сотрудник подал заявление об отставке, указав, что готов работать до 17 ноября. В этот период он еще взял два дня отпуска. Каким числом издавать приказ о прекращении трудовых отношений?

стр.53

Какой документ составляется при совмещении должностей? Достаточно письменного согласия работника на совмещение и приказа работодателя о совмещении должностей?

Tudor CAPȘA

57 Consultații privind dreptul muncii

Alimentarea copilului / Cadrele didactice / Cumulul / Indemnizația de eliberare / Военный учет / Отпуск по уходу за ребенком / Разъездной характер работы /

стр.54

Работник отказывается от командировки в Одессу. Может ли работник вообще отказать от командировки? Можем ли мы его наказать работника за отказ от командировки?

Нина КОСТЮК

67 Сogласие на работу несовершеннолетнего ребенка

Tudor CAPIȘA

69 Технический простой

стр.56

Может ли служить основанием для признания трудового договора бессрочным заключение нескольких срочных договоров подряд для исполнения одним и тем же работником тех же должностных обязанностей?

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Olga BODRUG

77 Pași de urmat pentru incluziunea refugiaților ucraineni

Anastasia CAISÎN

79 De ce oare angajatorii nu-mi răspund la cererile depuse?

стр.60

Cum se calculează plata indemnizației de eliberare din serviciu egală cu mărimea sumată a unui salariu mediu săptămânal pentru fiecare an complet lucrat la unitatea în cauză?

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Зинаида КРУКОВИЧ

82 Компенсация за отпуск: обзор последних дел

Евгения СИДОРЕНКО

86 Увольнение за утрату доверия

стр.63

Три сотрудницы находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Их отпуска заканчиваются в 2023 – 2024 году. Можно ли их отозвать раньше из этих отпусков?

АРХИВ КАДРОВИКА

90 Raport de activitate al ISM

стр.82

В споре о взыскании компенсации за неиспользованные дни ежегодного отпуска работодатель должен доказать факт предоставления отпуска и выплаты отпускного пособия.

ПОДПИСКА

Poșta Moldovei (тел. 22-60-46, 22-63-08)
Moldpresa (тел. 22-22-21, 22-24-33)